|  |  |
| --- | --- |
| 6Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | COMMISSION EUROPÉENNE |

AVIS DE VACANCE POUR UN POSTE D’EXPERT NATIONAL DÉTACHÉ

|  |  |
| --- | --- |
| DG – Direction – Unité | DG MOVE D1 – Transports maritimes et logistique |
| Numéro de poste Sysper: | 193372 |
| Personne de contact:  Prise de fonctions souhaitée:  Durée initiale:  Lieu de détachement: | Annika KROON  2 trimestre 2026  1 année  Bruxelles  Luxembourg  Autre: Click or tap here to enter text. |
| Type de détachement |  |
| Cet avis de vacance est ouvert aux:    ainsi qu’aux  pays AELE suivants:  Islande  Liechtenstein  Norvège  Suisse  pays tiers suivants: …  organisations intergouvernementales suivantes: … | |
| Délai des candidatures | Date limite pour postuler: 25-11-2025 |

**Présentation de l’entité (nous sommes)**

La Direction générale de la mobilité et des transports (DG MOVE) est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre des politiques européennes en matière de transport. Au sein de la DG MOVE, la Direction D supervise le transport par voie d’eau, englobant le transport maritime et la logistique, la sécurité maritime, ainsi que les ports et la navigation intérieure.

L’unité D1 est responsable du transport maritime et de la logistique. Sa mission est de développer et de mettre en œuvre la politique de l’UE dans ces domaines, dans le but d’établir un marché des services de transport maritime et de la logistique qui soit fonctionnel, durable, efficace et ouvert. L’unité D1 mène également les dialogues internationaux avec les principaux partenaires maritimes et traite des questions de facilitation des échanges, y compris les initiatives de numérisation.

Elle gère les politiques relatives à l’environnement européen de guichet unique maritime, à FuelEU Maritime et aux informations électroniques sur le transport de fret. En outre, elle veille à l’application de la législation de l’UE concernant la liberté de prestation de services de transport maritime à l’intérieur, entre et au-delà des États membres.

L’unité se compose actuellement de 21 collègues, dont un stagiaire.

**Présentation du poste (nous proposons)**

Nous proposons un poste intéressant au sein d’une unité dynamique, composée de collègues professionnels et conviviaux. Ce poste offre l’opportunité de contribuer à la transition écologique du transport maritime et de la logistique, tant au niveau de l’UE qu’à l’échelle mondiale.

Le poste concerne principalement les politiques de navigation durable, y compris la mise en œuvre du règlement FuelEU Maritime, en coopération avec les États membres et le Forum européen pour la navigation durable. Cela comprend l’évaluation du fonctionnement de cette nouvelle politique et sa coordination avec le cadre de neutralité carbone de l’OMI. En outre, le poste inclut des contributions liées au transport maritime dans le cadre du programme européen de recherche, des politiques de finance durable, ainsi que des politiques visant l’approvisionnement en carburants durables pour la navigation.

Le travail nécessitera une coopération quotidienne avec d'autres unités de la DG MOVE, au sein de la direction maritime et au-delà, ainsi qu’avec d'autres directions générales et l’Agence européenne pour la sécurité maritime. Des interactions fréquentes avec les États membres, les parties prenantes dans le cadre de dialogues techniques et politiques, la participation et l’intervention lors d’événements internes et externes, ainsi que la rédaction de documents de politique, de textes juridiques et de notes d’information feront également partie des tâches.

**Profil du titulaire (nous recherchons)**

Nous recherchons un(e) collègue motivé(e), ayant une formation juridique ainsi qu’une bonne compréhension et une expérience avérée dans l’élaboration et la mise en œuvre de politiques maritimes durables. Une familiarité avec le fonctionnement de l’Organisation maritime internationale constituerait un atout.

Nous recherchons une personne ayant l’esprit d’équipe, un grand sens de l’initiative, de très bonnes compétences interpersonnelles, ainsi que des capacités de réseautage et de négociation. Elle/Il devra posséder d’excellentes compétences rédactionnelles et en communication, combinées à une capacité à structurer et à présenter des sujets complexes à différents types de publics. Elle/Il devra pouvoir travailler de manière autonome, tout en s’intégrant dans une équipe.

Une bonne connaissance de l’anglais est requise.

**Critères d’éligibilité**

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d’éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d’au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;

Ancienneté de service : avoir une ancienneté d’au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;

Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.

Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d’une des langues de l’Union européenne et une connaissance satisfaisante d’une autre langue de l’Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu’il est appelé à exercer. Si vous venez d’un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l’Union européenne nécessaire à l’accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

**Conditions du détachement**

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d’absence de conflit d’intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l’article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l’Union européenne doit obligatoirement disposer d’une habilitation de sécurité (jusqu’au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission (EU – Euratom) 2015/444 du 13 mars 2015](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/?uri=CELEX:32015D0444). Il vous appartient de lancer cette procédure d’habilitation de sécurité avant d’obtenir la confirmation de votre détachement.

**Soumission des candidatures et procédure de sélection**

Si vous êtes intéressé, veuillez suivre les instructions données par votre employeur pour postuler.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l’intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l’AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidaturesous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](https://europa.eu/europass/fr/create-your-europass-cv))en français, anglais ou allemand.Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d’autres documents(tels que copie de carte d’identité, copie des diplômes ou attestation d’expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

**Traitement des données à caractère personnel**

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ([[1]](#footnote-1)). Ces dispositions s’appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

1. () Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l’égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l’Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) nº 45/2001 et la décision nº 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39). [↑](#footnote-ref-1)